



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTITIEI SOCIALE



AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU
PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI



Operator de date cu caracter personal cu nr. 35666

Nesecret

9785
Nr.9104/SJCRU/17.10.2018

Către: Doamna Daniela TONTSCH
Președinte
Consiliul Național al Dizabilității
federatia_cndr@yahoo.com

Referitor: aplicarea HG nr. 153/2018 pentru aprobarea regulamentului -cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017

Stimată doamnă președinte,

Având în vedere solicitarea dumneavoastră nr. 292/12.09.2018, transmisă inițial Ministerului Muncii și Justiției Sociale înregistrată sub nr.52610/RG/18.09.2018 și remisă spre soluționare Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, înregistrată sub nr. 9104/18.09.2018, referitoare la aplicarea HG nr. 153/2018 pentru aprobarea regulamentului -cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017, în cazul asistentului personal al persoanei cu handicap grav, precizăm următoarele:

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare stabilește, la art. 39, încheierea contractului individual de muncă al asistentului personal cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz.

Totodată, art. 20 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, distinge asistentul personal ca serviciu social destinat persoanelor cu handicap la domiciliu.

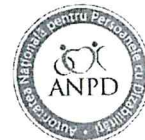
Potrivit Anexei nr. 9, pct. IV lit. A. sbpct. 2 din HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", asistentul personal, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, poate beneficia de spor de până la 15% din salariul de bază.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU
PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI



Potrivit art. 12 coroborat cu art.16 din HG nr. 153/2018 pentru aprobarea *Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul-cadru, iar ordonatorii de credite au obligația să solicite autorităților abilitate eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă.*

Cu deosebită considerație,

ADRIAN-VLAD CHIOTAN

PREȘEDINTE

